



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ และสำนักนายกรัฐมนตรีได้สั่งการให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) ได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ และสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.tasorm.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖

ธรรมบุญ ดีทองอ่อน

(นายธรรมบุญ ดีทองอ่อน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม
อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

จัดทำโดย
งานนโยบายและแผน
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม
อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

www.tasorm.go.th

... คนไม่มีความสุขจิต คนไม่มีความมั่นคง ชอบแต่มั่งง่าย ไม่มีวันจะ
สร้างสรรค์ประโยชน์ ส่วนรวมที่สำคัญอันใดได้ ผู้ที่มีความสุขจิตและ
ความมุ่งมั่นเท่านั้น จึงจะทำงานสำคัญยิ่งใหญ่ที่เป็นคุณประโยชน์
แท้จริงได้สำเร็จ ...

(พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๒๒)

... ในการปฏิบัติราชการนั้น ขอให้ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่อย่านึกถึง
บำเหน็จรางวัล หรือผลประโยชน์ให้มาก ขอให้ถือว่าการทำหน้าที่ได้
สมบูรณ์เป็นทั้งรางวัลและประโยชน์อย่างประเสริฐ จะทำให้
บ้านเมืองอยู่เย็นเป็นสุขและมั่นคง ...

(พระบรมราโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๓๓)

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร , พนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้างและสมาชิกสภา ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุภารกิจดังกล่าวข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส

.../๒. ตลอดจนการเปิดโอกาส

ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ , เจ้าหน้าที่ทุกระดับและคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) ขึ้นโดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ เป็นแนวทางในการจัดทำ

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม
อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. บทนำ	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๑
๓. วัตถุประสงค์	๓
๔. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ	๓
๕. วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม	๓
๖. พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม	๓
๗. ยุทธศาสตร์แผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)	๓ - ๙
๘. โครงการ / กิจกรรม / งบประมาณ	๑๐ - ๑๗

๑. บทนำ

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) ขึ้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม ใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม ได้ยึดแนวทางดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอมทุกประเด็นยุทธศาสตร์

๒. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเริ่มมีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ จากปัญหาดังกล่าวรัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ , เจ้าหน้าที่ทุกระดับและคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) ขึ้นโดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ เป็นแนวทางในการจัดทำ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)

๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการต่อหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ

๓. เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม

๔. เพื่อให้ภาครัฐและภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรมในการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

๕. เพื่อเชื่อมโยงกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา , แผนการดำเนินงานและแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลกับแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖. เพื่อดำเนินให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ , หนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ยธ ๑๒๐๐/ว๐๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๔๐๔/ว ๘๘๗๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๗. เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาคทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘. เพื่อใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) เป็นกรอบการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๙. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ โครงการ แผนงาน กิจกรรม วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด และมาตรการ

๑๐. เพื่อสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นกับข้าราชการ

๑๑. เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เกิดขึ้นภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอมโดยให้ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน / กล่าวโทษ / ร้องทุกข์ / ร้องเรียน การมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่องดูแลการเฝ้าระวังและการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๒. เพื่อดำเนินการทางวินัยต่อพนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้าง , คณะผู้บริหาร , ส.อบต. กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมถึงการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีเรื่องร้องเรียน

๔. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) มาจาก

- ๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔.๒ ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ
- ๔.๓ ข้อมูลที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
- ๔.๔ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๕

๕. วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม

“ระบบสาธารณูปโภคได้มาตรฐาน ส่งเสริมพัฒนาด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต การศึกษา การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและการท่องเที่ยว สร้างชุมชนเข้มแข็ง เทคโนโลยีก้าวไกลปลอดภัยยาเสพติด”

๖. พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม

๑. ก่อสร้างและบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม
๒. สร้างระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่มีประสิทธิภาพตามความต้องการของประชาชน
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
๔. ส่งเสริมการศึกษา
๕. การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๗. ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม โดยคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๗.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๗.๑.๑ วัตถุประสงค์ มีดังนี้

๑. มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่เป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐให้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๑.๒ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่าย ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกฝ่าย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
 - ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ
๔. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ
 - ๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกฝ่ายร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๗.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่น ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๗.๒.๑ วัตถุประสงค์ มีดังนี้

๑. มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม กับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึง การสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗.๒.๒ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้

๑. บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วน
 - ๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ ศูนย์การข่าวกลาง ” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐจากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ
 - ๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงาน มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
 - ๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
 - ๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น
 - ๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
 - ๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน
 - ๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๗.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๗.๓.๑ วัตถุประสงค์ มีดังนี้

๑. มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานกับเอกชน ให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายที่ เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอื่น

๗.๓.๒ มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน มีดังนี้

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

- ๑.๑ ให้หน่วยงานมีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การ บริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับ การปฏิบัติงานและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ
- ๑.๒ ให้หน่วยงานสร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดย กำหนดแยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณา คดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้
- ๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้ อำนาจระหว่าง หน่วยงานกับภาครัฐด้วยกันเอง
- ๑.๔ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้ อำนาจ ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วย ความรวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรม
- ๑.๕ ให้หน่วยงานจัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใส และเกณฑ์มาตรฐาน กลางความโปร่งใส

๒. ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

- ๒.๑ สนับสนุนให้มีการจัดโครงสร้าง การบริหารงานบุคคล และ งบประมาณในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๒.๒ ให้หน่วยงานมีระบบตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารราชการ
- ๒.๓ ให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมการใช้ อำนาจอย่างเป็นธรรม
- ๒.๔ ให้มีระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อ ส่วนกลาง

๓. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีศักยภาพใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ๓.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน
กับภาคเอกชน
- ๓.๒ สนับสนุนให้มีตรวจสอบทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ หรือบุคคลที่
เกี่ยวข้องกับการทุจริตภาครัฐ
๔. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตภาครัฐ
 - ๔.๑ ให้มีการปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เอื้อประโยชน์
ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตภาครัฐ หรือเพื่อให้ทันสมัยต่อสภาพปัญหาการทุจริต
ภาครัฐในปัจจุบัน
 - ๔.๒ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด
 - ๔.๓ พัฒนาระบบสืบสวนสอบสวนหรือการไต่สวนข้อเท็จจริงให้
รวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรม
 - ๔.๔ สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำ
การทุจริตหรือพฤติกรรมชอบในภาครัฐ
 - ๔.๕ จัดให้มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ให้สามารถตรวจสอบ
สถานภาพบุคคล พฤติการณ์การกระทำผิด ตลอดจนทรัพย์สินที่
ได้จากการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐให้รวดเร็วและมี
ประสิทธิภาพ
 - ๔.๖ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่รัฐด้านการป้องกัน และ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่ได้ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วย
ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย
๕. ส่งเสริมความร่วมมือ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศ
 - ๕.๑ ประสานความร่วมมือกับองค์กรระดับนานาชาติเกี่ยวกับการ
ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๕.๒ ส่งเสริมความร่วมมือ ระหว่างประเทศในการยึด อาศัย และนำ
ทรัพย์สินที่ได้จากการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐมา
ดำเนินคดีในประเทศ
 - ๕.๓ สนับสนุนหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ในการป้องกันและ
ปราบปรามทุจริตให้เข้าร่วมพันธกรณีเป็นสมาชิกองค์กรต่อต้าน
ทุจริตระดับนานาชาติ
๖. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน
 - ๖.๑ สร้างหลักประกันความปลอดภัยโดยกำหนดมาตรการและ
แผนงานในการคุ้มครองพยาน
 - ๖.๒ ควบคุม กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการ
คุ้มครองพยาน

- ๖.๓ พัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านการคุ้มครองพยาน
๗. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๗.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ดำเนินการจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ที่มี ความทันสมัยมาใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด
- ๗.๒ สนับสนุนให้มีการศึกษา ค้นคว้า และวิจัยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๗.๓ ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูล ข่าวสารงานวิจัย และงานวิชาการต่างๆ

๗.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

๗.๔.๑ วัตถุประสงค์ มีดังนี้

๑. มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วนรวมถึงองค์กรอื่นระหว่างประเทศ

๗.๔.๒ มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน มีดังนี้

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้มีความชำนาญเฉพาะ
- ๑.๒ กำหนดให้มีการจัดตั้งสถาบัน จัดทำหลักสูตรการศึกษา และ/หรือ หลักสูตรการฝึกอบรมของ วิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๑.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระหว่างประเทศให้เป็นปัจจุบัน

- ๑.๔ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)
 - ๑.๕ ส่งเสริมให้มีการวิจัยด้านต่างๆ อาทิ การใช้อำนาจของผู้บริหารที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต การจัดทำสัญญาระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน การทุจริตเชิงนโยบาย เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อนำผลวิจัยไปสู่การพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
 - ๒.๒ กำหนดให้มีมาตรฐานเกี่ยวกับค่าตอบแทนของวิชาชีพ
 - ๒.๓ กำหนดให้มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัดอุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและมาตรการ

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑. ปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	ส่งเสริมสังคมไทยมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมจากการ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ประชาชนและสังคมทุกภาคส่วนมี จิตสำนึกรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดคุณธรรม จริยธรรมค่านิยมที่ถูกต้องต่อมุมมองทัศนคติและต่อ ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งรณรงค์ให้มีวินัย เคารพกฎระเบียบกติกากฎหมายของสังคม เป็นกลไก และแรงผลักดันสำคัญที่จะนำมาซึ่งการแก้ไขปัญหาในส่วน อื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถที่จะกำจัด รากเหง้าของปัญหาได้อย่างแท้จริง	จำนวนของบุคลากร ต้นแบบในตำบลในการ พัฒนาความคิดว่าด้วย ความพอเพียง	๕๐	๑๐๐	๓๐๐	๕๐๐	๑. ประยุกต์ใช้ หลักเศรษฐกิจ พอเพียงให้ เกิดผลในทางปฏิบัติ
		จำนวนร้อยละของบุคลากร อบต./ประชาชน ที่ได้รับ การฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม	๕๐	๗๐	๙๐	๑๐๐	๒. ส่งเสริมการ ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒. บูรณาการหน่วยงานกับ หน่วยงานภาครัฐอื่น ในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	เพื่อให้องค์กรและเครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการ ทุจริตการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ ทุจริตอย่างทั่วถึง และการสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่าย อย่างยั่งยืน	๑.ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่ ประชาชนมีส่วนร่วม ในกระบวนการดำเนินงาน	๗๐ %	๘๐ %	๙๐ %	๑๐ %	๑. ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต ๒. เสร้ ม ส ร้ า ง กระบวนการมีส่วน ร่วมของทุก ภาคส่วน
		๒.ร้อยละของประชาชน กลุ่มเป้าหมายที่รับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๗๐ %	๘๐ %	๙๐ %	๑๐ %	
		๓.ระดับความสำเร็จของ การวางระบบคุ้มครองผู้ให้ ข้อมูลข่าวสารด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๗๐ %	๘๐ %	๙๐ %	๑๐ %	
		๔.ระดับความสำเร็จของการ ใช้สื่อในการต่อต้านการทุจริต	๗๐ %	๘๐ %	๙๐ %	๑๐ %	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓. เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	เพื่อให้ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ โดยสร้างความเป็น อิสระแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต สร้างระบบการ ตรวจสอบที่เข้มแข็ง ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนของ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพของ กฎหมายต่อต้านการทุจริต มีการบูรณาการจากทุกภาค ส่วน เพื่อจัดทำดัชนีวัดความโปร่งใสของสังคมไทยและ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	๑. ระดับความสำเร็จในการ ยกร่างแก้ไข ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ที่เอื้อต่อการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๕๐ %	๗๕ %	๙๐ %	๑๐๐ %	๑. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของ กฎหมายต่อต้านการ ทุจริต
		๒. ร้อยละของผู้รับบริการ ต่อการให้บริการที่โปร่งใส เป็นธรรมของหน่วยงาน	๗๐ %	๘๐ %	๙๐ %	๑๐๐ %	๒. เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ตรวจสอบทรัพย์สิน นักการเมือง
		๓. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการกรณี นักการเมืองทุจริต	๗๐ %	๘๐ %	๙๐ %	๑๐๐ %	ข้าราชการ และการ ทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ในการป้องกันและ ปราบปรามทุจริตภาครัฐ	เพื่อให้สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยมีการ พัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างองค์ ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิ ชอบโดยพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ตลอดจน ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างทั่วถึง	๑. ร้อยละของความพึง พอใจของผู้รับบริการศูนย์ ข้อมูลสารสนเทศการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	๗๐ %	๘๐ %	๙๐ %	๑๐๐ %	๑.พัฒนาสมรรถนะ และขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต
		๒. ร้อยละของบุคลากรด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การ พัฒนาศักยภาพตามที่ กำหนดไว้	๗๐ %	๘๐ %	๙๐ %	๑๐๐ %	๒.สร้างมาตรฐาน ทางวิชาชีพด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ภาครัฐ

๘. โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้องค์กรงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ								แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ	การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
			๒๕๕๖		๒๕๕๗		๒๕๕๘		๒๕๕๙			
			เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
๑. ประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	โครงการฝึกอบรมสร้างบุคลากรต้นแบบในการพัฒนาความคิดว่าด้วยความพอเพียง	คน/หมู่บ้าน	๕	๓๐,๐๐๐.-	๑๐	๕๐,๐๐๐.-	๑๒	๕๕,๐๐๐	๑๕	๖๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การพัฒนา การบริหารจัดการ อบท.
๒. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร อบต. ประชาชน นักเรียน เยาวชนในพื้นที่	ครั้งต่อปี	๑	๒๐,๐๐๐.-	๑	๒๕,๐๐๐.-	๑	๓๐,๐๐๐.-	๑	๓๕,๐๐๐.-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การพัฒนา การบริหารจัดการ อบท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. บูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่น ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	งบประมาณ								แนวทางการ ติดตาม/ ผู้รับผิดชอบ	การ ตอบสนอง ยุทธศาสตร์ ของ หน่วยงาน
			๒๕๕๖		๒๕๕๗		๒๕๕๘		๒๕๕๙			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)		
๑. ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต	โครงการจัดทำแผนแม่บท ด้านการประชาสัมพันธ์ ป้องกันการทุจริต	ครั้งต่อปี	๑	๒,๐๐๐.-	๑	๒,๕๐๐.-	๑	๓,๐๐๐.-	๑	๔,๐๐๐.-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา การบริหาร จัดการ อบท.
๒ . เส ริ ม ส ร้ า ง กระบวนการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน	โครงการจัดตั้งศูนย์ให้ คำปรึกษา/ ศูนย์รับแจ้ง เบาะแสการทุจริต	แห่ง	๑	-	ปรับ ปรุง ศูนย์ เดิม	๑,๐๐๐.-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ	
	โครงการชวนกันไปวัด เนื่องในโอกาสวันสำคัญทาง ศาสนา	ครั้ง	๓	-	๔	-	๕	-	๖	-	สำนักปลัดฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	งบประมาณ								แนวทางการ ติดตาม/ ผู้รับผิดชอบ	การ ตอบสนอง ยุทธศาสตร์ ของ หน่วยงาน
			๒๕๕๖		๒๕๕๗		๒๕๕๘		๒๕๕๙			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)		
๑ . เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต	โครงการจัดทำและปรับปรุง ระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานเพื่อใช้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา การบริหาร จัดการ อปท.
	โครงการจัดทำประมวลจริยธรรม	ครั้งต่อปี	๑	-	ปรับปรุง	-	ปรับปรุง	-	ปรับปรุง	-	สำนักปลัดฯ	
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการตรวจสอบทรัพย์สินนักการเมืองข้าราชการและการทุจริตเชิงนโยบาย	โครงการจัดระบบสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการ	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	
	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบน	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. สร้างบุคลากรมีอาชีพในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	งบประมาณ								แนวทางการ ติดตาม/ ผู้รับผิดชอบ	การ ตอบสนอง ยุทธศาสตร์ ของ หน่วยงาน
			๒๕๕๖		๒๕๕๗		๒๕๕๘		๒๕๕๙			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)		
๑. พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	โครงการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร โดยให้มีการบรรจุ หลักสูตรเกี่ยวกับกาป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เข้าไปในแผน	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา การบริหาร จัดการ อบท.
	โครงการเชิญเกียรติผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น	ครั้งต่อปี	๓	-	๓	-	๓	-	๓	-	สำนักปลัดฯ	
๒. สร้างมาตรฐานทาง วิชาชีพด้านการป้องกัน และปราบปรามทุจริต ภาครัฐ	โครงการจัดส่งพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร เข้ารับการ อบรมหลักสูตรด้านการ ป้องกันและปราบปราม ทุจริตภาครัฐและคุณธรรม จริยธรรม	ครั้งต่อปี	คนละ ๑ หลัก สูตร	-	คนละ ๑ หลัก สูตร	-	คนละ ๑ หลัก สูตร	-	คนละ ๑ หลัก สูตร	-	สำนักปลัดฯ	

